

OUTIL

Vers l'organisation inspirante



Cet outil présente les changements de paradigmes, de comportements et de fonctionnement nécessaires pour devenir une organisation profondément inspirante et adaptée aux nouvelles réalités du marché et du travail.

Organisation du 20e siècle → Organisation inspirante

D'où on part!	Où on veut aller:)
	
ÉGO-nomie	ÉCO-nomie
What's in it for me ?	What can I do for you ?
Mobilisée par le MANQUE	Mobilisée par l'OFFRE
Tournée sur elle-même	Tournée vers le Monde
Insécure	Désécure
Posséder	Contribuer
Rénovation	Innovation
Pyramide	Holon
Déconnectée de l'Environnement	Considère l'Environnement
Mécanique	Organique
Focus sur l'Ambition	Focus sur l'Évolution
Conquête	Quête
Planification	Scénarisation
Bénéfices Individuels	Bien Commun
Chacun pour soi	Interdépendance
L'information, c'est le pouvoir	L'Information c'est la collaboration
Actionnaires	Parties prenantes
Profit= Obsession tendue	Profit= Condition de pérennité
Indicateurs de performance	Indicateurs de santé
Bilan financier annuel	Bilan financier, social, environnemental annuel
Silo	Réseau
Bureau = Usine	Bureau = Studio
Hiérarchie de titres	Hiérarchie de responsabilités
Leader dominant	Leader Serviteur
Un décideur: le patron	Un décideur: le responsable
Décisions centralisées	Décisions décentralisées
Celui qui dirige, sait	Celui qui fait, sait
Décision par le supérieur	Décision par le responsable
Travailleurs	Intrapreneurs
Théorie Y	Théorie X
Être employé= un privilège	Être employé= une étape de vie
Obéir au supérieur	Agir pour la raison d'être
Subordination	Initiatives
Un Poste	Plusieurs rôles
Tâches	Redevabilités
Présentiel	Hybride
Diplômes	Formation continue
Politiques	Règles de vie
Respect des consignes	Création de valeur
1+1 = 2	1+1 = 3