

OUTIL :: 15 transformations en marche



Cette infographie met en parallèle les attentes des employés et les adaptations que les organisations doivent mettre en place pour améliorer leur attractivité et leur création de valeur.

Les employés recherchent...

Les organisations doivent offrir...

- | | | |
|-------------------------|----|-------------------------------------|
| Sens/utilité | 01 | Raison d'être attractive |
| Emploi-étape | 02 | Expérience riche |
| Mandats diversifiés | 03 | Rôles multiples |
| Égalité | 04 | Familiarité/accessibilité |
| Influence | 05 | Processus décisionnels responsables |
| Transparence | 06 | Circulation information |
| Autonomie | 07 | Distribution autorités/confiance |
| Impacts | 08 | Engagements ESG/EDI |
| Qualité de vie | 09 | Horaires/télétravail |
| Apprentissages | 10 | Formation continue |
| Plaisir | 11 | Milieu de vie positif et agréable |
| Reconnaissance/sécurité | 12 | Rémunération juste |
| Attention | 13 | Feedbacks réguliers |
| Stimulation | 14 | Défis/projets différents |
| Choix d'emplois | 15 | Marque employeur |

